

GLOBALNE OŚWIADCZENIE O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACYJNYM FIRMY JOHN DEERE

Niniejsze Globalne oświadczenie o ochronie danych osobowych w procesie rekrutacyjnym firmy John Deere („Oświadczenie”) dotyczy Społeczności Talentów John Deere oraz Działu Rekrutacji John Deere i wyjaśnia, jak firma Deere & Company oraz spółki należące do grupy John Deere gromadzą, wykorzystują i/lub ujawniają dane osobowe w związku z prowadzeniem Społeczności Talentów John Deere oraz działalnością Działu Rekrutacji John Deere. Lista takich podmiotów wraz z danymi kontaktowymi znajduje się pod adresem: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/> („John Deere”). Osoby, których dane osobowe są przetwarzane, są w niniejszym Oświadczeniu nazywane „użytkownikami”.

Niniejsze Oświadczenie dotyczy także indywidualnych podmiotów należących do grupy John Deere (dalej zwanych „Spółkami”) udostępniających oferty pracy na konkretnym stanowisku. Aby rozważyć podanie użytkownika o pracę na konkretnym stanowisku, Spółka gromadzi informacje bezpośrednio od użytkownika, uzyskuje dane w wyniku analizy lub obserwacji, a w niektórych przypadkach zbiera informacje także z innych źródeł.

John Deere jest firmą o globalnym zasięgu, która prowadzi działalność w wielu krajach na całym świecie. W związku z różnicami między przepisami prawnymi i regulacjami obowiązującymi w poszczególnych krajach niniejsze Oświadczenie jest uzupełnione o niezbędne dodatkowe informacje umożliwiające zachowanie zgodności z takimi przepisami i regulacjami. Aby uzyskać dostęp do informacji uzupełniających, należy kliknąć poniższe łącze:

[Europejski Obszar Gospodarczy – Rozporządzenie o ochronie danych osobowych \(RODO\)](#)

Użytkownik może otrzymać dodatkowe informacje na temat gromadzenia, przetwarzania i/lub ujawniania danych osobowych przez firmę John Deere w celu realizacji procesu rekrutacyjnego lub w niezbędnym zakresie umożliwiającym zachowanie zgodności z lokalnymi przepisami i regulacjami. W przypadku rozbieżności między takimi dodatkowymi informacjami a niniejszym Oświadczeniem charakter nadrzędny mają te dodatkowe informacje.

1. Przetwarzane dane osobowe:

Poniżej przedstawiono kategorie danych osobowych użytkownika przetwarzanych w celach wymienionych w punkcie 2:

Informacje dostarczane przez użytkownika: Zasadniczo pozyskujemy dane osobowe od użytkowników (przekazywane drogą elektroniczną, pisemną lub ustną). W przypadku przesłania podania o pracę do Spółki, utworzenia konta w Społeczności Talentów John Deere, utworzenia lub aktualizacji profilu w Społeczności Talentów John Deere, subskrypcji powiadomień o ofertach pracy lub innych interakcji z firmą John Deere użytkownik może zostać poproszony o przekazanie informacji lub dostarczyć je dobrowolnie. Od czasu do czasu może również przekazywać nam nowe, aktualizowane lub poprawione dane.

Informacje te mogą obejmować:

1. Informacje określające tożsamość użytkownika oraz dane kontaktowe, takie jak imię i nazwisko, adres e-mail, adres zamieszkania/zameldowania; numer telefonu (stacjonarnego lub komórkowego), kraj zamieszkania oraz inne dane kontaktowe, a także nazwy użytkownika i hasła.

2. Informacje o doświadczeniu zawodowym, takie jak CV lub życiorys, list motywacyjny, referencje, informacje o obecnym lub byłym pracodawcy, obejmowanych stanowiskach, kraju zatrudnienia oraz datach rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia.
3. Informacje o wykształceniu, w tym dotyczące uzyskanego tytułu zawodowego lub naukowego, obszaru nauki, ukończonych instytucji edukacyjnych, kraju, daty ukończenia nauki i/lub dat uczestnictwa w zajęciach.
4. Informacje o kwalifikacjach, w tym dane dotyczące kompetencji, umiejętności, doświadczeń, kwalifikacji lub określeń zawodowych oraz stopnia znajomości języków obcych.
5. Informacje o uprawnieniu do pracy, w tym dane dotyczące narodowości, przyznanych wiz, prawa do pobytu i pozwoleń na pracę lub inne informacje niezbędne do zweryfikowania uprawnień użytkownika do wykonywania zawodu.
6. Informacje o preferencjach, takich jak preferowany kraj zatrudnienia, preferencje zawodowe, obszary zainteresowania, poziom zainteresowania firmą John Deere, oczekiwana wysokość wynagrodzenia, preferowany obszar funkcjonalny w firmie John Deere oraz preferowana forma kontaktu z firmą John Deere.

Wymagane pola są oznaczone gwiazdką. Użytkownik nie jest zobowiązany do przekazywania nam informacji, jednak jeśli nie poda informacji oznaczonych gwiazdką, uniemożliwi nam sfinalizowanie rejestracji, aktualizację profilu w Społeczności Talentów lub zaakceptowanie podania o pracę.

Informacje uzyskane przez firmę John Deere w wyniku analizy lub obserwacji: Możemy uzyskać informacje na temat użytkownika w wyniku analizy lub obserwacji, a następnie łączyć je z innymi danymi. Informacje te mogą obejmować:

1. Informacje związane z oceną użytkownika, takie jak informacje uzyskane podczas rozmów kwalifikacyjnych (przeprowadzanych w formie spotkań twarzą w twarz, rozmów telefonicznych lub wideokonferencji) bądź w wyniku ocen behawioralnych lub technicznych.
2. Informacje techniczne takie jak dane gromadzone podczas użytkowania internetowych systemów rekrutacyjnych przez użytkownika. Przykładem są ogólne informacje gromadzone przez serwery sieci Web. Dane te obejmują typ używanej przeglądarki internetowej, używany system operacyjny, nazwę domeny dostawcy usług internetowych, adres IP używanego komputera, adres strony internetowej odwiedzanej przed przejściem do systemu rekrutacyjnego John Deere, informacje o odwiedzanych stronach systemu rekrutacyjnego oraz datę i czas trwania wizyty. John Deere może także gromadzić takie informacje za pomocą plików cookie oraz podobnych technologii. Więcej informacji znajduje się w firmowym Oświadczeniu o ochronie danych osobowych.

Informacje uzyskane od stron trzecich i z publicznych źródeł: Możemy otrzymywać dane osobowe od stron trzecich, na przykład od agencji rekrutacyjnych, które przesyłają podanie o pracę w imieniu użytkownika (tj. informacje określające tożsamość użytkownika oraz dane kontaktowe, informacje o doświadczeniu zawodowym, wykształceniu, kwalifikacjach oraz preferencjach). W przypadku aplikacji przesłanej w odpowiedzi na ofertę opublikowaną w witrynie rekrutacyjnej strony trzeciej otrzymamy informacje z takiej witryny. W przypadku kontaktu z nami za pośrednictwem strony serwisu społecznościowego (np. wyrażenia zainteresowania firmą John Deere w serwisie LinkedIn) lub złożenia podania o pracę za pośrednictwem takiej strony (np. przesłania podania przez serwis LinkedIn) otrzymujemy informacje od takich witryn. Możemy także gromadzić dodatkowe dane osobowe, które są publicznie dostępne. W określonych okolicznościach możemy poprosić strony trzecie, takie jak instytucje edukacyjne lub osoby wymienione w referencjach, o informacje w celach weryfikacyjnych. Jeśli jest to związane z danym stanowiskiem i dozwolone lub dopuszczalne na mocy prawa, możemy zlecić stronie trzeciej uzyskanie informacji o doświadczeniu i okolicznościach zatrudnienia użytkownika, na przykład poprzez wstępną weryfikację kandydatów (ang. pre-employment screening). Analizy takie mogą dotyczyć na przykład historii kredytowej lub informacji o karalności.

Wrażliwe dane osobowe: Niektóre dane gromadzone w celach opisanych w niniejszym Oświadczeniu mogą stanowić wrażliwe dane osobowe w rozumieniu obowiązujących przepisów prawnych dotyczących

ochrony prywatności i danych osobowych. Wrażliwe dane osobowe (w rozumieniu obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ochrony prywatności i danych osobowych) obejmują na przykład informacje o pci, pochodzeniu etnicznym (gromadzone na przykład w celu monitorowania działań na rzecz zapewniania równych szans), przekonaniach religijnych, przynależności do związku, karalności, w tym dane o wyrokach oraz przestępstwach i wykroczeniach (gromadzone na przykład w celu oceny zdolności do wykonywania pracy), informacje medyczne (np. wstępne kwestionariusze medyczne, wyniki badań bądź testów na obecność alkoholu lub narkotyków) oraz informacje o niepełnosprawności (gromadzone w celu monitorowania działań na rzecz zapewniania równych szans oraz oceny możliwości zapewnienia racjonalnych usprawnień). Informacje te są gromadzone w zakresie wymaganym przez prawo lub w związku z danym stanowiskiem, o ile jest to dozwolone przez prawo obowiązujące w kraju, w którym oferowane jest stanowisko.

2. Cele przetwarzania danych osobowych przez firmę John Deere:

Dane osobowe są przetwarzane w następujących celach:

- Tworzenie i utrzymywanie konta oraz profilu w Społeczności Talentów John Deere. Przetwarzanie obejmuje:
 - ✓ Rejestrację i utworzenie konta użytkownika w Społeczności Talentów John Deere. Podczas rejestracji (lub później) użytkownik może się zdecydować na: (i) otrzymywanie powiadomień o nowych ofertach pracy lub (ii) uzyskiwanie dodatkowych informacji na temat możliwości rozwoju kariery w firmie John Deere.
 - ✓ Informowanie użytkownika o ofertach pracy oraz przyszłych możliwościach zatrudnienia w firmie John Deere. Po dokonaniu rejestracji użytkownik może na przykład skorzystać z funkcji agenta ofert pracy dostępnej w Społeczności Talentów, aby otrzymywać informacje o niedawno opublikowanych ofertach pracy. Funkcja agenta ofert pracy może zostać w każdej chwili dostosowana lub wyłączona. W przypadku ubiegania się o pracę funkcja agenta ofert pracy wstępnie wypełni informacje w oparciu o stanowisko, na które aplikuje użytkownik.
 - ✓ Rozważanie kandydatury użytkownika na inne stanowiska w firmie John Deere, którymi może być zainteresowany. Jeśli użytkownik utworzy profil w Społeczności Talentów John Deere za pomocą swojego konta, rekruterzy firmy John Deere mogą używać podanych przez użytkownika danych, aby się z nim kontaktować lub informować go o odpowiednich ofertach pracy. W tym celu będą oni musieli uzyskać dostęp do danych zamieszczonych w profilu użytkownika i mogą się z nim skontaktować w przypadku pojawienia się odpowiedniej oferty pracy. Użytkownik może określić, czy chce, żeby firma John Deere kontaktowała się z nim w tej sprawie.
- Przetwarzanie podania o pracę podczas ubiegania się o zatrudnienie lub inną formę działalności zarobkowej. W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na konkretnym stanowisku lub inną formę działalności zarobkowej (bezpośrednio lub za pośrednictwem strony trzeciej) bądź kontaktowania się lub prowadzenia komunikacji ze Spółką w związku z określoną ofertą pracy następuje przekazanie danych osobowych Spółce. W przypadku ubiegania się o pracę na konkretnym stanowisku dane osobowe użytkownika zostają przekazane pracownikom działu zasobów ludzkich, którzy są odpowiedzialni za procesy kadrowe związane z procesem rekrutacji. W miarę postępu w procesie rekrutacyjnym dane osobowe są przekazywane pracownikom upoważnionym do podejmowania decyzji o zatrudnieniu w danym dziale, aby umożliwić im ocenę kandydata pod kątem danego stanowiska. Przetwarzanie danych osobowych obejmuje:
 - ✓ Komunikację z użytkownikiem w związku z działaniami rekrutacyjnymi, takimi jak uzyskanie dodatkowych informacji w niezbędnym zakresie, przekazywanie użytkownikowi informacji związanych z podaniem o pracę oraz wypełnienie jego żądań.
 - ✓ Zarządzanie działaniami związanymi z rekrutacją, takimi jak ocena kwalifikacji i doświadczenia w celu określenia, czy użytkownik spełnia wymogi związane z konkretnym stanowiskiem, organizowanie i przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych i ocen pracowniczych, przeprowadzanie wstępnej weryfikacji w zakresie wymaganym lub dozwolonym przez stosowne lokalne przepisy, kontakt ze stronami trzecimi (takimi jak

instytucje edukacyjne lub osoby wymienione w referencjach) w celu weryfikacji dotychczasowych osiągnięć, a także wszelkie inne działania niezbędne w związku z procesem rekrutacyjnym.

- ✓ W przypadku pozytywnej decyzji o zatrudnieniu podjęcie niezbędnych działań umożliwiających rozpoczęcie zatrudnienia lub innej formy działalności zarobkowej.
- Przetwarzanie danych osobowych w innych celach związanych z rekrutacją, w tym organizacja targów pracy i innych powiązanych wydarzeń, oraz identyfikacja, ocena, wybór i rekrutacja osób fizycznych (np. kontakt z osobami, które wyraziły ku temu zainteresowanie za pośrednictwem serwisów społecznościowych takich jak LinkedIn).
- Spełnienie wymagań prawnych i regulacyjnych obowiązujących firmę John Deere, w tym wymogów dotyczących raportowania w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez prawo, wymogów dotyczących zróżnicowania i integracji, a także uzyskiwanie i ujawnianie danych osobowych w zakresie wymaganym przez prawo w celu spełnienia zobowiązań prawnych spoczywających na firmie John Deere.
- Przetwarzanie w wewnętrznych celach biznesowych, w tym przygotowywanie, rozwijanie oraz ocena strategii i kampanii rekrutacyjnych. Cele te obejmują również analizowanie procesów rekrutacyjnych firmy John Deere (zazwyczaj z użyciem danych w postaci statystycznej lub zagregowanej) na potrzeby rozwijania i usprawniania zarówno tych procesów, jak i witryn internetowych oraz innych powiązanych usług firmy John Deere.
- Prowadzenie Społeczności Talentów, administrowanie witryną internetową i systemami informatycznymi, egzekwowanie praw firmy John Deere, ochrona mienia firmy John Deere, ochrona praw, mienia lub bezpieczeństwa innych stron, zapewnianie bezpieczeństwa informacji, wykrywanie oszustw i zapobieganie im, zapewnianie zgodności z przepisami i ładu korporacyjnego oraz audyty wewnętrzne i zewnętrzne. Na przykład wewnętrzne i zewnętrzne zasoby informatyczne mogą w razie potrzeby uzyskiwać dostęp do danych w celu rozwiązania problemu. Ponadto będziemy przetwarzać dane osobowe w przypadku wszelkich reorganizacji, fuzji, sprzedaży, utworzenia spółki typu joint venture, przypisania, przekazania lub przydzielenia w inny sposób całości albo części naszej firmy bądź naszych aktywów.

Jeśli użytkownik zostanie zatrudniony, jego dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z naszymi zasadami przetwarzania danych na potrzeby procesów kadrowych i zarządzania nimi w ramach wewnętrznego zatrudnienia i organizacji w firmie. Pracownicy działu zasobów ludzkich firmy John Deere będą współuczestniczyć w przeprowadzaniu kandydata przez proces zatrudnienia i wdrażania po przyjęciu na stanowisko, aby sfinalizować wszelkie procesy wstępnej weryfikacji lub spełnić inne wymogi.

3. Przechowywanie danych:

W przypadku braku aktywności na koncie i/lub profilu w Społeczności Talentów John Deere możemy usunąć konto i/lub profil po upływie rozsądnego terminu. Jeśli użytkownik będzie się ubiegać o pracę i nie zostanie zatrudniony lub wycofa swoje podanie o pracę, jego dane zostaną usunięte zgodnie z obowiązującymi wymogami ustawowymi dotyczącymi przechowywania danych oraz w zgodzie z harmonogramem przechowywania dokumentacji firmy John Deere. W określonych przypadkach możemy przechowywać dane osobowe przez dłuższy czas (np. w sytuacji procesu sądowego bądź otrzymania wezwania do sądu, nakazu rewizji lub sądowego albo innego postępowania prawnego, które nakłada na nas wymóg zachowania danych osobowych). Użytkownik może usunąć swój profil w Społeczności Talentów John Deere za pomocą funkcji dostępnej na jego koncie. Aby uzyskać więcej informacji, należy się z nami skontaktować, korzystając z poniższych danych kontaktowych.

4. Odbiorcy danych osobowych:

John Deere jest firmą o globalnym zasięgu, która udostępnia lub ujawnia dane osobowe podmiotom w obrębie swojej organizacji, aby realizować cele określone w punkcie 2. Lista takich podmiotów wraz z danymi kontaktowymi znajduje się pod adresem: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. Firma John Deere wykorzystuje kompetencje i wiedzę organizacji John Deere, w tym scentralizowanych działów ds. zasobów ludzkich,

księgowości, zarządzania ryzykiem, ładu korporacyjnego, technologii informacyjnych i bezpieczeństwa, a członkowie organizacji John Deere przetwarzają dane osobowe użytkownika zgodnie z niniejszym Oświadczeniem, chyba że udzielili mu innych informacji na ten temat.

Jak omówiono w punkcie 2, globalni rekruterzy firmy John Deere mogą się skontaktować z użytkownikiem, jeśli ten udzielił na to zgody, gdy uznają go za odpowiedniego kandydata na dostępne stanowisko. W przypadku ubiegania się o pracę na konkretnym stanowisku dane osobowe użytkownika zostają przekazane pracownikom działu zasobów ludzkich, którzy są odpowiedzialni za procesy kadrowe związane z procesem rekrutacji. W miarę postępów w procesie rekrutacyjnym dane osobowe są przekazywane pracownikom upoważnionym do podejmowania decyzji o zatrudnieniu w danym dziale, aby umożliwić im ocenę użytkownika pod kątem danego stanowiska. Są one udostępniane również stronom trzecim (takim jak instytucje edukacyjne lub osoby wymienione w referencjach) w celach weryfikacyjnych. W przypadku gdy użytkownik złoży podanie o pracę za pośrednictwem agencji rekrutacyjnej lub witryny internetowej należącej do podmiotu zewnętrznego, wówczas możemy przekazać na rzecz takich stron dane dotyczące statusu aplikacji.

Ponadto udostępniamy dane osobowe dostawcom usług (w tym innych członków organizacji John Deere) w związku z celami opisanymi w niniejszym Oświadczeniu. Przykładami takich podmiotów są firmy oferujące rozwiązania technologiczne takie jak oprogramowanie czy usługi obliczeniowe (na przykład usługi przechowywania danych i zarządzania nimi oraz usługi hostingu stron internetowych, w tym usługi podmiotu zewnętrznego związane z udostępnianiem Społeczności Talentów John Deere). Inni dostawcy usług to między innymi firmy świadczące usługi wsparcia, w tym usługi z zakresu wsparcia biznesowego (np. dostawcy usług pocztowych), administracji finansowej (np. firmy świadczące usługi płacowe, które pomagają w wyliczaniu wysokości wynagrodzenia, opłacaniu rachunków i wypłacaniu świadczeń pracowniczych) i analiz, a także inne firmy, którym zlecane są prace związane z zarządzaniem kadrami (np. firma prowadząca informatyczny system kadrowy). W niektórych przypadkach firmy te uzyskują informacje bezpośrednio od użytkownika w imieniu firmy John Deere.

Możemy także udostępniać lub ujawniać dane innym firmom wypełniającym specjalistyczne lub profesjonalne zobowiązania na rzecz firmy John Deere. Przykładami są organy prawne i regulacyjne, wywiadownie gospodarcze, agencje przeprowadzające wstępną weryfikację kandydatów, firmy wykonujące testy na obecność narkotyków, dostawcy usług zdrowotnych i medycznych, dostawcy usług wsparcia (w tym biznesowego), agencje szkoleniowe i zatrudnienia oferujące szkolenia z zakresu biznesu i zarządzania oraz usługi związane z zatrudnieniem (np. zewnętrzne agencje rekrutacyjne selekcjonujące kandydatów i/lub zatrudniające pracowników tymczasowych lub sprowadzanych w ramach leasingu pracowniczego), instytucje finansowe (w tym banki) uczestniczące w przetwarzaniu płatności (np. zwrotów wydatków) oraz inne strony (np. księgowi, audytorzy, prawnicy i inni zewnętrzni profesjonalni doradcy).

Ponadto ujawniamy dane osobowe: jeśli jest to niezbędne, by wpłynąć na sprzedaż bądź transfer aktywów lub papierów wartościowych firmy (w tym w przypadku reorganizacji, fuzji, sprzedaży, utworzenia spółki joint venture, rozwiązania, likwidacji lub bankructwa), w tym nabywcom, ich prawnikom lub profesjonalnym doradcom; na rzecz sądów, trybunałów, organów regulacyjnych, organów ścigania, stron przeciwnych lub innych stron związanych z postępowaniem oraz ich profesjonalnych doradców (w tym odpowiednich stron odpowiedzialnych za określanie, egzekwowanie lub obronę praw); w celu ochrony praw, bezpieczeństwa i mienia naszej firmy (lub członków organizacji John Deere) lub praw, mienia i bezpieczeństwa innych stron (w tym stron odpowiedzialnych za zapobieganie przestępstwom i wykroczeniom lub ich wykrywanie, wnoszenie oskarżeń bądź prowadzenie dochodzeń); organom rządowym i innym władzom; gdy wymaga tego prawo (w tym przepisy obowiązujące w innych krajach niż ten, w którym przebywa użytkownik), na przykład w odpowiedzi na wezwanie do sądu lub w związku z kontrolą zgodności z przepisami dotyczącymi sankcji, w tym organom ścigania, trybunałom i sądom na terenie Stanów Zjednoczonych oraz innych krajów, w których firma John Deere prowadzi działalność.

Jak omówiono w punkcie 2 powyżej, firma John Deere może ujawniać informacje i dane niebędące danymi osobowymi. Na przykład dostarczać informacje w formie zagregowanej na użytek analiz porównawczych.

5. Przekazywanie danych osobowych między krajami:

Firma Deere & Company ma swoją siedzibę główną w Stanach Zjednoczonych, a podlegające jej jednostki stowarzyszone i zależne znajdują się w różnych krajach na całym świecie. Podlegające nam jednostki stowarzyszone oraz strony trzecie (w tym dostawcy usług) z innych krajów mogą otrzymać dane osobowe lub uzyskać do nich dostęp, aby świadczyć usługi na rzecz użytkownika. W krajach, w których działają te podmioty, obowiązują przepisy prawne i regulacje dotyczące ochrony prywatności i danych osobowych, które mogą być inne niż w kraju pochodzenia danych, a niekiedy zapewniać mniejszy stopień ochrony. Dostęp do danych osobowych może zostać przyznany na wniosek rządów, sądów, organów ścigania lub agencji bezpieczeństwa narodowego w kraju, w którym przyznawany jest dostęp do danych lub do którego dane zostają przesłane. W zakresie umożliwiającym przez informacje uzyskane zgodnie z prawem UE/EOG członkowie grupy John Deere postępują z danymi zgodnie z niniejszym Oświadczeniem (wraz z poniższymi uzupełnieniami), o ile nie udzielili użytkownikowi innych informacji na ten temat.

6. Obowiązki użytkownika:

Aby zapewnić bezpieczeństwo swoich danych osobowych, użytkownik jest zobowiązany nie ujawniać swojej nazwy użytkownika ani swojego hasła używanych do logowania w systemie. Nie należy ich udostępniać nikomu. W przypadku pewności lub podejrzenia, że ktoś uzyskał lub może uzyskać nieautoryzowany dostęp do konta, należy to niezwłocznie zgłosić, wysyłając wiadomość na adres globalstaffing@johndeere.com.

7. Prawa użytkownika:

W odniesieniu do przetwarzania danych osobowych użytkownik może mieć prawa na mocy lokalnych przepisów, takie jak prawo do uzyskania dostępu do danych osobowych użytkownika przechowywanych przez firmę John Deere bądź uzyskanie informacji na ich temat, prawo do żądania aktualizacji lub usunięcia danych osobowych, które są niekompletne, błędne, niepotrzebne lub nieaktualne, a także prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. Ponadto użytkownik może użyć swojego konta, aby uzyskać dostęp do przesłanych informacji, zaktualizować je, usunąć profil lub przesłać nowe pliki. Zalecamy okresowe sprawdzanie danych osobowych dostępnych z poziomu konta użytkownika, aby zapewnić ich aktualność. Użytkownik może w każdej chwili usunąć swoje konto. W tym celu należy zalogować się do swojego profilu, aby uzyskać dostęp do funkcji usuwania profilu, lub przesłać wniosek na adres globalstaffing@johndeere.com, aby skorzystać z praw, które mogą przysługiwać na mocy obowiązujących przepisów prawnych. Jeśli firma John Deere nie będzie w stanie pozytywnie rozpatrzyć takiego wniosku, powiadomi o tym użytkownika.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego Oświadczenia lub postępowania firmy John Deere z danymi osobowymi należy napisać na adres: PrivacyManager@JohnDeere.com.

Poświadczam kompletność i dokładność przesłanych informacji. Mam świadomość, że przesłanie nieprawdziwych informacji w procesie rekrutacyjnym może skutkować odrzuceniem mojej kandydatury lub rozwiązaniem stosunku pracy.

WAŻNE INFORMACJE DLA KANDYDATÓW Z EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO

Niniejsze postanowienia stanowią uzupełnienie niniejszego Oświadczenia i dotyczą osób fizycznych z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, które dołączają do Społeczności Talentów John Deere lub ubiegają się o pracę na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Administratorem danych w odniesieniu do platform Społeczności Talentów John Deere i Działu Rekrutacji John Deere jest spółka John Deere GmbH & Co. KG z siedzibą pod adresem John-Deere-Straße 70, 68163 Mannheim, Niemcy. W odniesieniu do konkretnego stanowiska, którego dotyczy oferta pracy, administratorem danych jest Spółka.

Niniejszy punkt stanowi uzupełnienie punktów 2, 3, 5 i 7 Oświadczenia. Punkty 1, 4 i 6 pozostają w niezmienionej formie.

Punkt 2: Cele i uzasadnienia prawne. Niniejszy punkt zawiera informacje o uzasadnieniach prawnych przetwarzania danych osobowych. Dane osobowe są przetwarzane w następujących celach:

- Tworzenie i utrzymywanie profilu w Społeczności Talentów John Deere. Przetwarzanie obejmuje:
 - ✓ Rejestrację i utworzenie konta użytkownika w Społeczności Talentów John Deere. Podczas rejestracji (lub później) użytkownik może się zdecydować na: (i) otrzymywanie powiadomień o nowych ofertach pracy lub (ii) uzyskiwanie dodatkowych informacji na temat możliwości rozwoju kariery w firmie John Deere.

Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli (1) jest wymagane do wykonania umowy lub podjęcia działań na wniosek użytkownika przed zawarciem umowy (np. do utworzenia konta); (2) prowadzenie komunikacji z pracownikami zainteresowanymi firmą John Deere i dostarczanie im informacji o możliwościach zatrudnienia leży w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika); (3) przetwarzanie odbywa się za zgodą użytkownika.

- ✓ Informowanie użytkownika o ofertach pracy oraz przyszłych możliwościach zatrudnienia w firmie John Deere. Po dokonaniu rejestracji użytkownik może na przykład skorzystać z funkcji agenta ofert pracy dostępnej w Społeczności Talentów, aby otrzymywać informacje o niedawno opublikowanych ofertach pracy. Funkcja agenta ofert pracy może zostać w każdej chwili dostosowana lub wyłączona. W przypadku ubiegania się o pracę funkcja agenta ofert pracy wstępnie wypełni informacje w oparciu o stanowisko, na które aplikuje użytkownik.

Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli (1) jest wymagane do wykonania umowy lub podjęcia działań na wniosek użytkownika przed zawarciem umowy; (2) przyciąganie wykwalifikowanych pracowników do firmy John Deere i dostarczanie użytkownikowi informacji o innych możliwościach zatrudnienia leży w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika); (3) firma John Deere uzyskuje zgodę użytkownika na wysyłanie mu powiadomień o nowych ofertach pracy, które mogą go zainteresować (użytkownik może skonfigurować powiadomienia o ofertach pracy z poziomu swojego konta; mogą one w każdej chwili zostać zmienione lub wyłączone).

- ✓ Rozważanie kandydatury użytkownika na stanowiska w firmie John Deere, którymi może być zainteresowany. Jeśli użytkownik utworzy profil w Społeczności Talentów John Deere za pomocą swojego konta, rekruterzy firmy John Deere mogą przetwarzać podane przez użytkownika dane, aby się z nim kontaktować lub informować go o odpowiednich ofertach pracy. W tym celu będą oni musieli uzyskać dostęp do danych zamieszczonych w profilu użytkownika i mogą się z nim skontaktować w przypadku pojawienia się odpowiedniej oferty pracy. Użytkownik może określić, czy chce, żeby firma John Deere kontaktowała się z nim w tej sprawie.

Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli (1) jest wymagane do wykonania umowy lub podjęcia działań na wniosek użytkownika przed zawarciem umowy; (2) przyciąganie wykwalifikowanych pracowników do firmy John Deere i dostarczanie użytkownikowi informacji o innych możliwościach zatrudnienia leży w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika); (3) firma John Deere uzyskuje zgodę użytkownika na kontaktowanie się z nim w sprawie ofert pracy, w przypadku których może być odpowiednim kandydatem (użytkownik może dostosować lub anulować taką zgodę z poziomu swojego konta).

- Przetwarzanie podania o pracę podczas ubiegania się o zatrudnienie lub inną formę działalności zarobkowej. W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na konkretnym stanowisku lub inną formę działalności zarobkowej (bezpośrednio lub za pośrednictwem strony trzeciej) bądź kontaktowania się lub prowadzenia komunikacji ze Spółką w związku z określoną ofertą pracy następuje przekazanie danych osobowych Spółce. W przypadku ubiegania się o pracę na konkretnym stanowisku dane osobowe użytkownika zostają przekazane pracownikom działu zasobów ludzkich, którzy są odpowiedzialni za procesy kadrowe związane z procesem rekrutacji. W miarę postępów w procesie rekrutacyjnym dane osobowe są przekazywane pracownikom upoważnionym do podejmowania decyzji o zatrudnieniu w danym dziale, aby umożliwić im ocenę kandydata pod kątem danego stanowiska. Przetwarzanie danych osobowych obejmuje:
 - ✓ Komunikację z użytkownikiem w związku z działaniami rekrutacyjnymi, takimi jak uzyskanie dodatkowych informacji w niezbędnym zakresie, przekazywanie użytkownikowi informacji związanych z podaniem o pracę oraz wypełnienie jego żądań.
 - ✓ Zarządzanie działaniami związanymi z rekrutacją, takimi jak ocena kwalifikacji i doświadczenia w celu określenia, czy użytkownik spełnia wymogi związane z konkretnym stanowiskiem, organizowanie i przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych i ocen pracowniczych, przeprowadzanie wstępnej weryfikacji w zakresie wymaganym lub dozwolonym przez stosowne lokalne przepisy, kontakt ze stronami trzecimi wymienionymi przez użytkownika w celu weryfikacji dotychczasowych osiągnięć, a także wszelkie inne działania niezbędne w związku z procesem rekrutacyjnym.
 - ✓ W przypadku pozytywnej decyzji o zatrudnieniu (i zaakceptowaniu propozycji zatrudnienia przez użytkownika) podjęcie niezbędnych działań umożliwiających rozpoczęcie zatrudnienia. W przypadku zatrudnienia użytkownika pracownicy działu zasobów ludzkich firmy John Deere będą współuczestniczyć w przeprowadzaniu go przez proces zatrudnienia i wdrażania po przyjęciu na stanowisko, aby sfinalizować wszelkie procesy wstępnej weryfikacji lub spełnić inne wymogi.

*Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli (1) jest wymagane do wykonania umowy, której stroną jest użytkownik, lub podjęcia działań (na wniosek użytkownika) przed zawarciem nowej umowy o pracę albo innej umowy o zatrudnienie; (2) przyciąganie wykwalifikowanych pracowników do firmy John Deere leży w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika); (3) przetwarzane dane osobowe stanowią **dane wrażliwe** (np. jeśli przed zatrudnieniem na danym stanowisku wymagane jest przeprowadzenie testu sprawności fizycznej, badania zdrowotnego lub wstępnej weryfikacji), a takie przetwarzanie jest dopuszczalne w rozumieniu przepisów prawnych dotyczących zatrudnienia i ochrony socjalnej obowiązujących w UE lub w państwie członkowskim; (4) przetwarzane dane osobowe stanowią informacje o wyrokach skazujących lub przestępstwach i wykroczeniach, a takie przetwarzanie przebiega zgodnie z prawem UE/EOG albo państwa członkowskiego.*

- Przetwarzanie danych osobowych w innych celach związanych z rekrutacją, w tym organizacja targów pracy i innych powiązanych wydarzeń, oraz identyfikacja, ocena, wybór i rekrutacja osób fizycznych (np. kontakt z osobami, które wyraziły ku temu zainteresowanie za pośrednictwem serwisów społecznościowych takich jak LinkedIn).

Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli (1) jest wymagane do wykonania umowy, której stroną jest użytkownik, lub podjęcia działań (na wniosek użytkownika) przed zawarciem nowej umowy o pracę lub innej umowy o zatrudnienie; (2) przyciąganie wykwalifikowanych pracowników do firmy John Deere, w tym identyfikowanie potencjalnych kandydatów i prowadzenie z nimi komunikacji, leży w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika); (3) przetwarzanie odbywa się za zgodą użytkownika.

- Spełnienie wymagań prawnych i regulacyjnych obowiązujących firmę John Deere, w tym wymogów dotyczących raportowania w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez prawo, wymogów dotyczących różnicowania i integracji, a także uzyskiwanie i ujawnianie danych

osobowych w zakresie wymaganym przez prawo w celu spełnienia zobowiązań prawnych spoczywających na firmie John Deere.

*Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli (1) ciąży na nas wymóg wywiązania się z obowiązków prawnych lub ustawowych na mocy przepisów obowiązujących w UE/EOG lub państwie członkowskim; (2) przetwarzanie **wrażliwych** danych osobowych jest niezbędne w celu ustanowienia, realizacji lub obrony roszczeń prawnych; (3) zachowanie zgodności z przepisami prawnymi i regulacjami mającymi ogólne zastosowanie do Spółki i/lub firmy John Deere (w tym członków grupy John Deere) oraz stosowanie się do nakazów sądowych lub innych wymogów rządowych leżą w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika).*

- Przetwarzanie w wewnętrznych celach biznesowych, w tym przygotowywanie, rozwijanie oraz ocena strategii i kampanii rekrutacyjnych. Cele te obejmują również analizowanie procesów rekrutacyjnych firmy John Deere (zazwyczaj z użyciem danych w postaci statystycznej lub zagregowanej) na potrzeby rozwijania i usprawniania zarówno tych procesów, jak i witryn internetowych oraz innych powiązanych usług firmy John Deere.

Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli ocena strategii i kampanii rekrutacyjnych, analiza procesów rekrutacyjnych oraz użytkowanie danych w postaci statystycznej lub zagregowanej w celu usprawnienia naszej działalności leżą w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika).

- Prowadzenie Społeczności Talentów, administrowanie witryną internetową i systemami informatycznymi, egzekwowanie praw firmy John Deere, ochrona mienia firmy John Deere, ochrona praw, mienia lub bezpieczeństwa innych stron, zapewnianie bezpieczeństwa informacji, wykrywanie oszustw i zapobieganie im, zapewnianie zgodności z przepisami i ładu korporacyjnego oraz audyty wewnętrzne i zewnętrzne. Na przykład wewnętrzne i zewnętrzne zasoby informatyczne mogą w razie potrzeby uzyskiwać dostęp do danych w celu rozwiązania problemu. Ponadto będziemy przetwarzać dane osobowe w przypadku wszelkich reorganizacji, fuzji, sprzedaży, utworzenia spółki typu joint venture, przypisania, przekazania lub przydzielenia w inny sposób całości albo części naszej firmy bądź naszych aktywów.

*Przetwarzanie jest uzasadnione w rozumieniu przepisów ustawowych, jeśli (1) jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku prawnego na mocy prawa UE/EOG lub prawa członkowskiego; (2) jest niezbędne do ochrony praw, mienia lub bezpieczeństwa osób fizycznych; (3) następujące działania leżą w naszym uzasadnionym interesie (w zakresie, w jakim ten uzasadniony interes nie stoi w sprzeczności z interesami ani prawami podstawowymi i wolnością użytkownika): (i) udostępnianie infrastruktury informatycznej i powiązanych usług oraz ich utrzymywanie; (ii) wykrywanie nieautoryzowanego dostępu lub przetwarzania danych bądź rozpowszechniania złośliwego kodu oraz zapobieganie takim działaniom; (iii) zapobieganie atakom typu odmowa usługi (ang. denial of service) oraz innym uszkodzeniom komputerów i elektronicznych systemów komunikacji; (iv) wykrywanie oszustw, przestępstw lub niewłaściwego użycia usług oraz zapobieganie takim działaniom; (v) wewnętrzne administrowanie danymi (w tym przesyłanie ich do scentralizowanej bazy danych); (vi) zachowanie zgodności z przepisami prawnymi i regulacjami mającymi ogólne zastosowanie do Spółki i/lub firmy John Deere oraz stosowanie się do nakazów sądowych lub innych wymogów rządowych; (4) przetwarzanie **wrażliwych** danych osobowych może być wymagane do ustanowienia, realizacji lub obrony roszczeń prawnych.*

Gdy użytkownik składa podanie o pracę, korzystamy ze zautomatyzowanego systemu, aby ocenić, czy spełnia podstawowe wymagania dotyczące danego stanowiska. System ocenia informacje dostarczane przez użytkownika, aby odrzucić podania o pracę, które nie spełniają podstawowych wymagań dotyczących danego stanowiska. Są to dane mające istotne znaczenie w kontekście oceny odpowiedniości kandydatów, a używany przez nas zautomatyzowany system jest niezbędnym narzędziem umożliwiającym ocenę zdolności do wykonywania pracy. Takie przetwarzanie danych jest niezbędne do zawarcia lub zrealizowania umowy między użytkownikiem a Spółką. Użytkownik może skorzystać z danych kontaktowych podanych poniżej, aby wnioskować o interwencję naszych pracowników, wyrazić swój punkt widzenia i/lub zakwestionować naszą decyzję.

Jeśli firma John Deere i/lub Spółka poprosiły użytkownika o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w konkretnym celu, zgoda taka ma charakter dobrowolny. Użytkownik ma prawo odmówić zgody lub w każdej chwili wycofać wyrażoną zgodę, kontaktując się z nami zgodnie z instrukcjami

podanymi w punkcie 7 lub z poziomu konta na platformie Talent Central (jeśli dotyczy). Nie będzie to miało wpływu na legalność wszelkiego przetwarzania danych osobowych, które nastąpiło przed wycofaniem zgody przez użytkownika.

Punkt 3: Przechowywanie dokumentacji. Niniejszy punkt zawiera informacje o tym, jak długo dane osobowe są przechowywane przez firmę John Deere. Dzieje się to zgodnie z jej harmonogramem przechowywania dokumentacji oraz obowiązującymi przepisami prawnymi.

Dane są przechowywane przez czas, który firma John Deere uznaje jako niezbędny, aby móc korzystać z nich w celach wskazanych w niniejszym Oświadczeniu. Poniżej przedstawiono kryteria, według których ustalana jest długość okresu przechowywania danych:

- Łączy nas bieżąca relacja z osobą, której dane dotyczą (np. jest ona aktywnym użytkownikiem Społeczności Talentów John Deere, otrzymuje wiadomości lub powiadomienia o ofertach pracy i nie anulowała subskrypcji); użytkownik może w każdej chwili usunąć swój profil w Społeczności Talentów John Deere z poziomu swojego konta.
- Dane osobowe są niezbędne do celów wymienionych w punkcie 2.
- Ciąży na nas wymóg przechowywania danych osobowych na mocy stosownych przepisów prawa i regulacji, z uwzględnieniem wszelkich obowiązujących okresów przedawnienia (oraz rozsądnego terminu wypadającego po takim okresie).

Ponadto w określonych przypadkach firma John Deere może przechowywać dane osobowe przez dłuższy czas, np. w sytuacji procesu sądowego, dochodzenia prowadzonego przez organy regulacyjne bądź otrzymania wezwania do sądu, nakazu rewizji lub sądowego albo innego postępowania prawnego, które nakłada na firmę John Deere wymóg zachowania danych osobowych.

Jeśli użytkownik będzie się ubiegać o pracę i nie zostanie zatrudniony lub wycofa swoje podanie o pracę, jego dane zostaną usunięte przez Spółkę zgodnie z obowiązującymi wymogami ustawowymi dotyczącymi przechowywania danych oraz w zgodzie z harmonogramem przechowywania dokumentacji firmy John Deere. Zazwyczaj okres przechowywania dokumentacji wynosi 6–12 miesięcy. Jeśli użytkownik zostanie zatrudniony, wymagane dane staną się częścią jego akt pracowniczych.

Firma John Deere będzie usuwać i/lub anonimizować dane osobowe, które nie są już potrzebne, zgodnie z powyższymi warunkami, globalnym harmonogramem przechowywania dokumentacji firmy John Deere oraz obowiązującymi wymogami prawnymi. Aby uzyskać więcej informacji, należy się z nami skontaktować, korzystając z poniższych danych kontaktowych.

Punkt 5: Przekazywanie danych osobowych między krajami. Niniejszy ustęp stanowi uzupełnienie punktu 5 Oświadczenia, który omawia przekazywanie danych osobowych między krajami. W związku z międzynarodowym zasięgiem działalności firmy John Deere niektórzy odbiorcy danych wymienieni w punkcie 4 mogą się znajdować w krajach spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), które nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony danych. Są to Indie, Stany Zjednoczone oraz inne państwa, w których mieszczą się biura jednostek stowarzyszonych firmy John Deere.

Niektóre kraje spoza EOG zostały uznane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych według standardów EOG (lista tych państw jest dostępna pod adresem: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). W przypadku przekazywania danych z EOG do krajów, które nie zostały uznane za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych przez Komisję Europejską, podejmiemy odpowiednie środki, takie jak wiążące reguły korporacyjne lub standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską w celu ochrony danych osobowych, bądź wykorzystamy wyjątek dopuszczony w prawie dotyczącym ochrony danych osobowych albo inny stosowny mechanizm przekazywania danych. Przekazywanie danych na rzecz

stron trzecich znajdujących się w takich krajach będzie się odbywać w oparciu o odpowiedni mechanizm przekazywania danych, taki jak wiążące reguły korporacyjne, Privacy Shield (w przypadku certyfikowanych organizacji w Stanach Zjednoczonych), standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską w celu ochrony danych osobowych, certyfikacje, zatwierdzone kodeksy postępowania, a w wyjątkowych przypadkach – na zasadach odstępstw dopuszczonych ustawowo. Aby uzyskać kopię opisu procedury, należy się skontaktować z R2PrivacyManager2@JohnDeere.com.

Punkt 7: Prawa. Niniejszy ustęp stanowi uzupełnienie punktu 7 Oświadczenia, który omawia prawa przysługujące użytkownikowi. Zgodnie z lokalnymi przepisami użytkownikowi przysługują określone prawa dotyczące danych osobowych, których może dochodzić nieodpłatnie: (a) **Dostęp:** Użytkownik ma prawo uzyskać od nas potwierdzenie przetwarzania danych osobowych, informacje o celu przetwarzania, kategoriach przetwarzanych danych, odbiorcach danych oraz krajach spoza UE, w których się oni znajdują, środkach podjętych w celu zapewnienia bezpieczeństwa podczas przekazywania danych do krajów spoza UE, długości okresu przechowywania lub kryteriach, według których jest ustalany, a także dodatkowe informacje o swoich prawach, naszych działaniach związanych z przetwarzaniem oraz dostawcach danych i istotnych oraz przewidywanych konsekwencjach przetwarzania. (b) **Sprostowanie:** Użytkownik ma prawo zażądać sprostowania niedokładnych danych osobowych oraz uzupełnienia danych, które są niekompletne. (c) **Sprzeciw:** Użytkownik ma prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych opartego na przekonujących i uzasadnionych przesłankach związanych z jego sytuacją, z wyjątkiem przypadków, w których przepisy prawne wyraźnie zezwalają na takie przetwarzanie. Ponadto użytkownik ma prawo do sprzeciwu w przypadku, gdy jego dane są przetwarzane do celów związanych z marketingiem bezpośrednim. (d) **Przenoszenie:** Użytkownik może otrzymać przekazane nam dane osobowe w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie przeznaczonym do odczytu komputerowego i ma prawo do przekazania ich innym administratorom danych bez utrudnień. To prawo przysługuje wyłącznie w sytuacji, gdy przetwarzanie jest dokonywane w oparciu o zgodę użytkownika lub umowę i prowadzone za pomocą środków zautomatyzowanych. (e) **Ograniczenie:** Użytkownik może zażądać ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych, jeśli: (i) podważa ich dokładność (wówczas ograniczenie obowiązuje przez okres wymagany do dokonania weryfikacji takiego wniosku); (ii) przetwarzanie jest niezgodne z prawem, ale użytkownik nie zgadza się na usunięcie danych i zamiast tego prosi o ograniczenie ich przechowywania; (iii) dane nie są nam już potrzebne, lecz użytkownik informuje nas, że potrzebuje ich w celu ustanowienia, wykonania lub odparcia roszczenia prawnego; (iv) użytkownik sprzeciwia się przetwarzaniu danych w oparciu o interes publiczny lub uzasadniony interes (wówczas ograniczenie obowiązuje przez okres wymagany do dokonania weryfikacji takiego wniosku). (f) **Usunięcie:** Użytkownik może zażądać usunięcia swoich danych osobowych, jeśli nie są już one potrzebne do celów, w jakich zostały zebrane, wycofał zgodę na ich przetwarzanie i nie istnieje już żadne prawne uzasadnienie takiego przetwarzania, wyraził sprzeciw i nie istnieje żadne nadrzędne prawne uzasadnienie przetwarzania, przetwarzanie jest niezgodne z prawem lub usunięcie danych jest wymagane, aby zachować zgodność z wymogiem prawnym.

W przypadku obaw dotyczących tego, w jaki sposób przetwarzamy dane osobowe, prosimy o kontakt za pomocą poczty elektronicznej lub innych środków. Nasz portal poświęcony prawom osób, których dane dotyczą, jest dostępny www.deere.com/privacy. Aby uzyskać dane kontaktowe inspektora ochrony danych, należy wysłać wiadomość na adres R2PrivacyManager2@JohnDeere.com.

Ponadto należy pamiętać, że użytkownikom przysługuje prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego, w tym w szczególności organu nadzorczego w państwie członkowskim, w którym mieszka użytkownik, w miejscu zatrudnienia bądź w kraju, w którym wystąpił problem będący przedmiotem składanej skargi.